

# 中共南京工业大学委员会文件

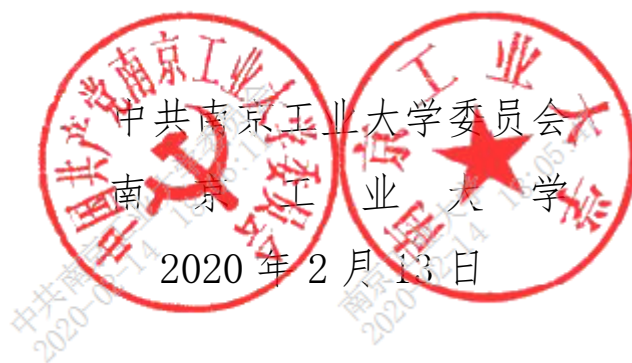
南工委发〔2020〕4号

## 关于印发南京工业大学 2020年党政工作要点的通知

各基层党委（党工委、党总支），各单位、各部门：

经校党委常委会审定，现将《南京工业大学2020年党政工作要点》印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻落实。

特此通知。



# 南京工业大学 2020 年党政工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是全面完成学校“十三五”规划的收官之年，是全面开启“十四五”规划的谋篇布局之年，是推进高质量发展和一流学科创建的关键之年。学校党政工作的总体思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务，坚持全面深化改革，全面推进“人才培养质量年”建设，凝心聚力，真抓实干，推动各项工作落实、落细、落深，确保学校“十三五”规划各项主要任务圆满完成，全力开创国内一流国际知名创业型大学建设新局面。

## 一、坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强党的建设，确保党的领导贯穿学校事业发展全过程

1. 做好疫情防控工作。坚决把防止新冠肺炎疫情向学校扩散、守护师生健康、维护校园稳定，作为一项重大政治任务，以高度的责任心和强烈的使命感确保师生生命安全。切实做到坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，加强组织领导，贯彻联防联控，强化督查指导，狠抓责任落实。充分发挥各级党组织和广大党员干部作用，广泛发动全体师生，切实落实上级要求，按照疫情变化确定开学方案、调整教学安排、加强校园管理，全力打好打赢疫情防控攻坚战。

2. 深化思想政治建设。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。推进校、院两级党委中

心组规范化、制度化建设，加强教职工政治理论学习指导。学好用好《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等重要读本，进一步做好“学习强国”学习平台建设推广工作，开展新思想大学习领航计划等系列主题活动。推进构建“十大”育人体系，制订《“三全育人”综合改革试点建设标准和实施办法》，实施“三全育人”综合改革试点，统筹规划全校师生思想政治工程项目，建设一批校外思想政治教育基地，深化思想政治理论课改革，推进课程思政建设，打造一批学习习近平新时代中国特色社会主义思想精品课堂。积极推进关工委优质化建设，充分发挥关工委在立德树人中的作用，将“五老”育人融入“大思政”育人体系。（党委宣传部 党委教师工作部 教学事务部 离退休党工委）

3. 加强组织体系建设。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实推进整改，建设管党治党长效机制。开展“五聚焦五落实”基层党建三年行动计划，完善二级党组织考核标准，压实二级党组织工作职责，细化党政共同负责制运行机制，加强领导班子建设。推进“全国党建工作标杆院系”创建评估工作，着力加强基层党组织制度建设。贯彻落实党支部建设“提质增效”三年行动计划，创新党支部设置，完成全校党支部换届工作，申报并获评省级“优质党支部”10个，培育省级“特色党支部”1个，推进“全国党建工作样板支部”创建评估工作，强化校级样板支部、党支部书记工作室、党员教育实境课堂建设，做好党支部创先争优系列活动。开展“新时代学习大讲堂”系列通用理论教学活动，推进“南工智慧党建”平台。（党委组织部）

4. 筑牢意识形态工作防线。开展意识形态工作专题培训，

推动建立明责、确责、履责、督责、问责“五责”责任落实机制。开展意识形态风险点排查、意识形态工作校内督查。加强意识形态阵地管理和活动审核，进一步落实校内宣传思想文化阵地管理责任制。组建专兼结合的网络舆情信息员和网络评论员队伍，完善网络舆情观测、研判和联动应对处置机制。建立舆情处置跟踪反馈机制。（党委宣传部）

5. 加强师德师风建设。对违反师德师风的行为零容忍。加强对新进教师的政治考察，把好进人关、师德关。进一步优化师德师风考核评价、监督机制。坚持谈心谈话制度，优化教师宣誓制度。开展师德建设重点月系列活动，广泛宣传优秀教师的先进事迹。举办入职培训、在岗培训、理想信念教育等综合培训。（党委教师工作部 教学事务部 研究生院）

6. 加强干部队伍建设。加大干部培训力度，制定干部分类培养计划，全年轮训干部 2000 人次以上。完善优秀年轻干部培养选拔机制，开展优秀年轻干部校内外挂职 20 人以上。充分学习借鉴省属高校综合考核的做法，集成优化校内现有各类考核，强化综合考核激励引导作用。加强干部思想动态情况调研。推行“五突出五强化”选人用人机制，落实《中层领导干部鼓励激励办法（试行）》、《推进中层干部能上能下实施办法》，做好第六轮干部聘任工作。落实干部管理有关规定，加强干部日常管理监督。建立完善“五坚持五提升”人才工作体系。（党委组织部）

7. 推进全面从严治党向纵深发展。压实主体责任和监督责任，完善“三重一大”决策监督机制，完善和做好年度基层党组织书记述责述廉工作。聚焦中心工作，精准有效开展政治监督，

推动决策部署落实，重点加强对意识形态、校园安全、师德师风、学术诚信等环节的监督检查。深化纪检监察体制改革，深化廉政风险点排查，开展新一轮校内巡察工作，探索“三库一平台”建设，推动校内巡察制度化规范化。（纪委办公室）

8. 狠抓纪律和作风建设。巩固落实中央八项规定精神，紧盯节假日等重要时间节点，重申纪律规定，做到令行禁止。严格“四风”问题值班、报告和督办制度，力戒形式主义、官僚主义，教育引导党员干部树立正确政绩观。持续深入巩固机关作风建设成效，着力提升机关行政效能。有效运用监督执纪“四种形态”，发挥问责利器作用，倒逼责任落实。盯紧“关键少数”，做深做实做细日常监督。（纪委办公室 校部机关党委）

9. 强化统战工作建设。做好统战员队伍建设，加强统战队伍力量。实施党外代表人士助推计划，推进党外优秀骨干挂职锻炼，积极举荐优秀党外人才。开展统战理论特色研究和培训。开展欧美同学会（留学人员联谊会）更名相关工作，协助党派团体完善组织建设。举办“同心讲堂”，推进“善策直通车”计划。进一步完善民族宗教工作管理机制。（党委统战部 党委组织部）

10. 促进宣传文化建设。推进校园媒体统筹管理机制，促进传统媒体与新媒体深度融合，推出一批具有广泛传播力和较大影响力的新闻作品。加大对外宣传特别是主流权威媒体宣传力度，深入宣传学校特色。广泛宣传《新时代公民道德建设实施纲要》，实施“七五”普法规划，培育一批教育典型案例，选树宣传一批先进典型。建设优良校风，将时钧精神、创业精神、女垒精神融入日常校园文化活动和思想政治教育中。加强校史档案资料征集

工作，进一步加强办学史料征集，更新完善校史陈列，筹建校史馆。实施文化精品项目培育计划。建立师生优秀作品收藏展示制度。推进江浦校区标识系统建设，优化公共空间文化环境。（党委宣传部 党委学工部 党委研工部 档案馆 团委）

11. 发挥群团组织作用。组织召开五届一次教代会、工代会，开展“工人先锋号”建设活动，举办工会干部学习研讨班，进一步加强工会会员服务基地建设。组织开展“青年大学习”主题学习。持续开展好“信仰公开课”，加强青智库建设。深化实施“创新攀登”工程，完善第二课堂创新创业教育生态链制度建设，重点做好2020年“创青春”全国大学生创业大赛的筹备工作。指导各二级学院筹备召开团代会。深化“第二课堂成绩单”制度建设。认真做好2020年省级大学生艺术展演的参赛工作。（工会 团委）

## 二、坚持人才培养中心地位，建设高水平育人体系

12. 深化本科教育改革。制定“人才培养质量年”本科教育工作方案，召开全校本科教育教学工作大会，围绕创业型大学建设目标和新时代人才培养新要求，全面推进本科教育改革和构建先进的人才培养体系。落实国家“双万计划”，推进12个国家一流专业和18个省级一流专业的建设，积极组织申报新一轮国家一流专业。加强对专业认证标准和专业评估指标体系的研究，做好5个2020年认证申请受理专业的自评工作。创新并完善大类培养方案。进一步落实招生、培养、就业三环联动，对内部测评处于后部的专业进行动态调整，新增智能制造、人工智能等国家倡导和产业急需专业。优化拔尖人才培养体系，积极拓展并协同推进和中科院相关院所合作共建“英才班”工作，完善招生和培养方

案。扎实推进校院两级重点核心课程建设，省级一流课程立项和省级重点教材建设立项数不低于 2019 年。严格落实教授为本科生上课制度。推进“科研+教学”复合型团队建设。推进教学名师支持计划，引进、培育国家级教学名师和高水平教学带头人，培育国家教学成果奖，组织教师参与制定国际教育教学标准。做好 2020 年度国家虚拟仿真实验教学项目组织申报工作，确保 1-2 个项目冲击国家项目认定。探索新时代加强美育办法。制订本科生劳育工作方案，进一步推进劳育工作。筹备建设“中国垒球学院”。（教学事务部 人才资源部 学生事务部 实验室建设与管理处 团委 体育部 2011 学院）

13. 丰富双创教育内涵。构建、完善与国内一流国际知名创业型大学建设目标相适应的双创教育体系。推进创新创业学院实体化运行，加强国家深化创新创业改革示范校、南工劝业公社国家众创空间、中美创客交流中心、省创新创业实践教育中心建设。做好创新创业孵化基地的运营工作，争创江苏省双创示范基地。实施“一院一品一赛”计划，着力培育“互联网+”“挑战杯”“创青春”“I 创杯”等学生创新创业实践能力大赛的标志性成果，鼓励本科生参加国际高水平学科竞赛，鼓励本科生以第一作者或通讯作者发表国内或国际高水平论文。（教学事务部 研究生院 科学研究部 学生事务部 团委 大学科技园 协同创新中心 2011 学院）

14. 提高研究生培养质量。推进招生制度改革，施行博士生招生“申请-考核制”，改革研究生招生分配制度，按一级学科分配招生名额，加大招生宣传力度，力争优质生源数比例达到 40%

以上、总体报录比达 4.0。加大工程硕士和专业学位博士的培养力度，输送更多工程应用高级人才，完成 2020 版工程专业学位类别研究生培养方案修订。培育优秀博士学位论文，提高博士生培养质量，确保博士学位论文抽检全部合格。落实“名师名导百人计划”“导师能力培育计划”，搭建导师能力提升平台。完善研究生学科竞赛项目制管理，组织参加各类国家级竞赛。做好“研究生学长领航计划”项目管理，推进校园学术文化建设、打造研究生品牌文化活动。提高研究生教育国际化水平，努力实现博士生国际交流全覆盖，力争我校联合培养博士生数量实现较大增长。鼓励研究生以第一作者或通讯作者在国内一流学术期刊发表高水平论文。国家建设高水平大学公派研究生项目人数及国外合作项目（研究生类别）选派人数提高 10%，研究生参加重要国际学术会议人次提高 10%。（研究生院 党委研工部）

15. 优化学生工作体系。做好 2020 年招生工作，加强招生宣传联络员队伍建设，召开中学校长座谈会，推进优秀生源基地建设。着眼杰出校友成长典型案例，梳理凝练并宣传学校人才培养特色。制订《班级工作手册》，强化班级建设；进一步完善国家资助、学校奖助、社会捐助、学生自助“四位一体”发展型资助体系，确保建档立卡经济困难学生全部享受精准资助政策。构建教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障“五位一体”的心理健康教育工作格局，着力培育自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态。提高毕业生就业质量，推动“一行十企”“一院一策”学院就业工作体系建设，深化校企协同育人；成立毕业生能力提升中心，推进“一生一策”加强就业精准帮扶，



开展毕业生发展跟踪调查，梳理近十年来毕业生在学科领域的突出贡献者，加强结果反馈和对外沟通，提高用人单位对毕业生的满意度。（学生事务部 教学事务部 党委研工部 研究生院 校友事务处）

16. 探索继续教育特色。深化继续教育管理体制与运行机制改革，实现社会效益与经济效益稳步提升。大力拓展对外培训工作，力争“国家市场监督管理总局培训基地”落地签约。完善机制激发二级学院办学积极性。加强特种设备技术学院建设，提升全国影响力和知名度。上交学校净收入不低于1800万。（继续教育学院）

### 三、强化学科建设龙头地位，聚力一流学科跨越攻坚

17. 聚力一流学科创建。以一流学科创建目标为牵引，聚焦学科做大、做强、做优，优化学科结构和布局，重点建设以化学工程与技术为主体的学科群，力争在“双一流”动态调整中跻身一流学科行列。认真研究“一流学科”监测最新动态和江苏省高校综合考核指标体系，对标对表，进一步完善标志性成果奖励，优化一流学科建设方案。深化一流学科综合体理念，强化按照学科集聚人才和配置资源的举措，推进人才培养、科学研究和学科团队的一体化建设。深入谋划、发掘和凝练相关优势学科的学科特色。充分发挥先进轻质高性能材料研究中心、智能制造研究院等跨学科前沿交叉研究机构的创新引领作用，加强对优势学科的支撑力度。通过论文奖励、学科宣传、学科分析服务等工作，不断提升学科美誉度，促进化工、材料、工程学、生工等学科争先进位，促进自然指数等学校、学科国际国内排名不断攀升。（研究

生院 人力资源部 科学研究部 教学事务部 信息服务部 校友事务处)

18. 优化学科层次布局。以“优化结构、提升层次”为原则，开展2020年学位授权点申报与动态调整工作。加强博士专业学位授权点建设，新增博士学位授权点3个以上，形成更加科学的学科布局。促进学科交叉融合，在人工智能、智慧城市与智能交通等领域培植新的学科增长点。挖掘人文社科比较优势，加强教育部哲学社会科学重大课题攻关项目和国家社科基金重大招标项目的申报组织工作，力争填补国家哲学社会科学成果文库及中华外译项目的空白。(研究生院 科学研究部)

19. 提档学科内涵建设。以参加教育部学位中心第五轮学科评估为契机，引导学科找准发展定位，明确责任、分头并进、整合共享，力争3个以上学科提档升等。全面推进2020年度江苏高水平大学建设工程项目实施，保质保量完成年度绩效评价与期满结项验收工作，以较好成绩继续进入下一期项目重点支持高校行列。做好江苏高校优势学科建设工程三期项目年度绩效评价与中期自评工作，做好省重点学科结项验收工作，发挥重点学科对全校学科建设的带动作用。(研究生院 科学研究部)

#### **四、夯实科学研究关键地位，推进高质量协同创新**

20. 培育重大成果产出。加强原始创新和基础研究，系统谋划专著、代表性论文产出的引导激励机制，发表高水平论文不低于1100篇，提高学科规范化的引文影响力(CNCI)和被引次数排名前10%的论文百分比。围绕国际学术前沿，聚焦行业共性核心技术和颠覆性技术以及国家、地方发展重大战略需求，加强科学

研究组织力，在主持国家重点重大项目、国家重大科技奖、国内外重要科技奖的层次和数量上有所突破，申报国家、省部级各类项目数不低于 1000 项。主动谋划和承担国内外重大活动任务。结合新材料、绿色智能制造、前沿技术等国家地方重大需求及战略规划，提前布局整合，培育科技部国际合作联合研究中心、教育部国际合作联合实验室、国家地方联合研究中心、国家重点实验室、前沿特色学科重点实验室等国家科技创新基地，启用前沿技术研究大楼。纵横向到校科研经费数不低于 4.5 亿，科研项目数增长 10%左右。（科学研究部 研究生院）

**21. 持续推进科技改革。**进一步做好“科技改革 30 条”试点高校工作，深化学校科研经费和项目管理改革，推进科技分类评价体系建设。促进科技成果转化，申请国内外发明专利数量不低于 900 件，专利拥有数增长 5%左右，成果转化和咨询服务到校金额量增长 10%；深化三权改革，做好新材料知识产权运营中心的建设工作，探索组建专业化运营管理团队，进行专利分级评价，培育高价值专利。建设更为畅通有效的科技政策、科研情况的沟通宣传机制，加强科研“放管服”实效，提升科研工作质量。（科学研究部 人才资源部 计划财务部 资产经营公司 协同创新中心 大学科技园）

**22. 服务经济产业发展。**按照《江苏省化工安全环保整治提升方案》等文件精神，继续开展全方位、多层次服务行业转型升级活动；积极参与江苏化工大数据中心构建和化工行业集团化、专业化发展、扬子江重化工业绿色发展研究等工作，助力江苏化工高质量发展。服务南京市“两落地，一融合”工作，推进共建

新型研发机构，完善新型研发机构评估体系。结合江北新区和学校发展需求，科学统筹校地合作项目，打造“产业技术圈+生活文化圈”双圈互联的环南工大知识经济圈，建设“工大智谷”。和鼓楼区政府合作，推进鼓楼“硅巷”建设。瞄准地方产业发展需求，加快校地融合步伐，跟踪推进各产业学院、研究院的建设工作。推进与央企、行业领军企业战略合作，放大学校协同创新和成果转化效应，引领行业产业发展。深化与宁夏科学技术厅的战略合作，推进与陕西榆林、内蒙古鄂尔多斯、宁东等煤化工基地东西部合作；筹建相关领域智库，探索设置智库型科研岗和智库人才交流机制，密切与行业协会等机构合作，积极承担国家、省、市咨询研究项目。（科学研究部 协同创新中心 资产经营公司 大学科技园 校长办公室 政策研究与规划处）

## **五、凸显人才工作战略地位，明确重实绩价值导向**

**23. 擢升人力资源效能。**围绕办学目标和学科布局，持续做好人才引进工作，继续举办国际青年学者论坛，积极吸纳来校攻读学位的博士后与海外交流学者，计划引进高层次人才100人。建成人才举荐制度和海外荐才体系，设立“伯乐奖”。深化重点学科师资博士后培养。按照学科归属梳理各学科主要方向学科带头人、中青年学术骨干及各类杰出人才。积极开展跨学科专业交叉融合，推动一体化多元、互补、综合的团队建设。深化“一院一策”，进一步突出二级单位人才引进、使用、评价的主导地位。增加外籍教师数，擢升外籍教师授课比例。加强国际智力引进，做实外专来访交流，组织申报国家高端外专引进计划和省外专百人项目，以“海外名师讲堂”等平台助力科研、人才培养。（人才

资源部 党委教师工作部 科学研究部 研究生院 教学事务部 海外事务部)

**24. 强化师资培育力度。**加强各级各类人才项目申报工作，突出重点、瞄准突破，新增省级及以上人才项目 30 项。落实“南工英才”人才培育项目。持续促进师资队伍国际交流，做好推选教师申报各类、各级公派项目工作，进一步提升师资队伍国际化水平。组织教学培训和竞赛，引导帮助教师更新教学理念，开展教学改革，推动教师教学能力提升。打造高质量师资队伍，提高教师担任国内外重要期刊编审（主编、副主编、编委）、在国际组织任职主要负责人、参加本领域重要国际学术会议并作报告人员、担任国际比赛评委、裁判人员等的数量。（人才资源部 科学研究部 教学事务部 体育部）

**25. 健全考核监督机制。**做好高层次人才考核及结果运用；优化业绩考核，更加凸显业绩考核的引领和导向；强化合同管理，加强政策和合同约定条款的执行力，落实《教职工校外兼职管理暂行办法》，规范人才流动；制定《外聘教师管理暂行办法》，修订我校专业技术岗位各类各级的聘用资格条件。完成 2020 年各类各级专业技术职务的评聘，统筹优化编内、编外人员管理。研究优化薪酬分配管理办法。（人才资源部 党委教师工作部）

## **六、 确立国际合作驱动地位，拓展新维度开放办学**

**26. 开拓国际合作领域。**以“一流学科”创建为导向，推进学科“国际伙伴计划”，大力推进国际协同创新平台建设，进一步推动国际合作项目化落地。切实提高科研国际影响力，出台办法鼓励老师参与制定专业领域国际规则，提高国际合作论文数量

和百分比，创办膜科学技术英文学术期刊。新增中外合作办学和联合培养项目 1 个以上，落实与英国萨里大学、爱尔兰都柏林理工大学博士联合培养项目。鼓励支持各学院或学科参与、设立国际性或区域性学术组织，积极主办或承办高端国际学术会议。

（海外事务部 海外教育学院 教学事务部 学生事务部 研究生院 科学研究部 信息服务部）

**27. 扩大来华留学交流规模。**立足创建一流学科的需要，重点布局优势学科，大力吸引来校攻读学位的留学生，2020 年底留学生在在校生规模达 650 人。积极拓展国内外留学生优质生源基地，新增专科合作院校 1 个以上，新增留学生“专升本”专业 1 个以上，新增全英文授课本科专业 1 个以上，拓展短期进修留学生项目，强化“一带一路”国家和南非地区的留学生招生宣传。提升留学生管理工作规范化、精细化和科学化水平。

（海外事务部 海外教育学院 学生事务部 教学事务部 研究生院 人才资源部）

**28. 强化“孔院”品牌建设。**打造科技孔院特色，做好第三届中西科技论坛等工作。进一步完善孔子学院实习基地建设，探索南非和西班牙孔子学院中国高校联盟平台建设，积极服务“一带一路”国家人才培养和科技创新。（海外事务部 科学研究部 教学事务部）

## **七、筑牢管理服务基础地位，形成高效率内部治理**

**29. 深化体制机制改革。**进一步理顺政治权力、行政权力、学术权力、民主权力的关系，加快建设中国特色现代大学制度。持续以放管服改革为重点，深入统筹推进学校体制机制改革，

进一步优化机构设置，调整机构职能，转变工作作风，提升治理能力，增强治理效能。进一步扩大二级学院办学自主权。（党委办公室 校长办公室 党委组织部 人力资源部）

30. 深化业财融合管理。推进业财融合和全面预算管理，优化并落实一体化学科资源配置方案。加强学校预算项目绩效管理，多维度开展学校财务分析与决策建议。盘活存量资金，科学、规范做好教育发展基金会多种方式理财工作。协助教职工完成个税改革后第一年的“个人所得税汇算清缴”和设备退税工作。开展各类财政专项管理、监督、统筹推进、定期通报等。（计划财务部研究生院校友事务处）

31. 深化内部审计工作。完善内部体系评价，规范内部管理，发挥审计的预警和约束作用，促进学校效能建设和廉政建设。坚持干部经济责任审计全覆盖，开展科研启动经费专项审计，启动管理绩效专项审计，推进工程项目跟踪及结算审计等工作，督促审计问题整改。完善内部审计制度建设，修订工程审计相关办法，出台审计问题整改制度文件。（审计处）

32. 提升资源配置效益。完善效益为先的资源配置体系。成立国有资产管理委员会，建立“统一领导、分级管理、部门协同、绩效考核、责任到人”的国有资产管理体制，按照“定额配置、有偿使用、绩效奖补”的原则，出台并实施教学科研用房有偿使用办法。出台大型仪器开放共享绩效管理办法，建设教学科研仪器设备采购与维修、实验室改建项目审批等在线智慧管理平台，提升仪器设备开放共享水平。（国有资产管理处 实验室建设与管理处 资产经营公司 信息服务部）

**33. 促进资产经营管理。**全面落实全校经营性用房的扎口管理工作，提高国有资产经营收益。稳步推进校属企业体制改革相关工作。建立经营性用房的租赁指导价格体系，制定全资、控股企业国有资产管理绩效（包括保值增值）考核评价方案和利润上交机制，力争2020年度企业国有资产增值率达7%，实现学校全资企业上交指标达到上年度净利润的25%以上。调整国家大学科技园资产运作定位和目标，推动“创投机构+孵化器”运营模式的实施，完善高校科技成果转化及货币化市场运作体系。全面落实整体规划修编，积极推进老校区资源活化，完成虹桥校区整体腾空。（资产经营公司 国有资产管理处 计划财务部 大学科技园）

**34. 加强校园环境建设。**建成江浦校区学生宿舍并投入使用，完成先进交叉技术发展研究院大楼改造，加快江浦校区化学学科楼、人才公寓及丁家桥校区科技楼C楼建设。打造智慧后勤，促进后勤管理服务由传统模式向信息化、智能化转变。推进“高质量后勤”建设工程，主动适应师生多样化后勤服务需求，重点提升“医食住行修”服务的满意度，确保师生满意率90%以上。做好全校能源规划及节能改造，提升能源资源使用效率，出台并实施水电有偿使用管理办法。编制“美丽校园”建设规划，推进美丽校园建设。（基本建设处 后勤保障处）

**35. 深化安全综合治理。**健全各项校园安全规章制度，建立规范管理长效机制。加强校园监控建设，完成监控中心平台的更新改造扩容工作，推进校园安全防控体系及智能平台的建设。实施校园和校车安全专项整治行动，督查督办安全隐患整改工作，



确保隐患整改闭环管理。推进后勤安全质量工作，健全后勤安全管理体系。建成实验室安全监控预警管理平台，推进实验室及危险化学品安全专项整治行动，全面提升实验室安全管理水平。加强业务培训和应急演练，提高安全突发事件处置能力。严格保密工作责任制，进一步加强保密工作的规范化、常规化和精细化管理。（校园安全部 实验室建设与管理处 后勤保障处 保密办公室 科学研究部）

36. 升级信息资源网络。完善全校信息化建设项目统一归口管理；推进“互联网+校务”智慧管理工作，加强“学校事业发展指标数据平台”等统计分析平台建设。完成各校区图书馆资源整合、空间调整工作；启动图书馆新一代智能系统更新、调试及试运行工作。加强数字档案资源建设，做好档案信息化工作。继续打造“中国人文社会科学环境论坛”“全国生物化工博士生论坛”；做好“江苏省科普基地”知识产权科普教育基地建设工作，及“全民阅读示范基地”年检复核工作。（信息服务部 校长办公室）

37. 凝聚建设发展合力。总结和分析“十三五”规划核心指标完成情况，完成“十三五”规划执行情况报告、核心办学指标分析报告，编制“十四五”规划。扎实推进外联工作，加强与各级政府部门沟通联系，推进与行业领军企业的战略合作。打造母校-校友共同体平台，积极推介学校品牌形象，开展特色活动，挖掘校友资源，多维度、多层次服务校友企业，增强校友反哺的力度。完善捐赠体系，规范学校和学院基金会项目和财务管理，有效激发全校全员筹资积极性。（政策研究与规划处 校长办公

室 校友事务处)

**38. 稳步提高民生福祉。**进一步解决好涉及师生切身利益、师生高度关注的问题，将治理效能转化为推进国内一流国际知名创业型大学建设的强大动力。建设使用好学生服务中心，运行一站式服务。尽快出台江浦校区人才公寓入住办法。继续开展“校长与你有约”活动，完善常态化学生沟通渠道。落实好为师生办实事项目。进一步拓展老年大学办学，丰富离退休职工生活。（学生事务部 工会 团委 离退休工作处 计划财务部）