

# 南京工业大学文件

## 南京工业大学“工大才俊”高层次 人才培养计划实施办法

为进一步加强我校师资队伍建设，推进“人才兴校、人才强校”战略，打造“师资高原”，形成一支素质精良、结构合理、能力卓越的师资队伍，特制定本办法。

### 一、目的

实施“工大才俊”高层次人才培养工程，旨在选拔一批政治素质好、业务水平高、创新能力强的优秀青年人才，通过5~10年的重点培养，使他们成为能进入我国乃至世界科技前沿，具有较高知名度的杰出专家，造就若干名教育部长江学者、国家杰出青年基金获得者和两院院士及候选人，形成一批具有国内高水平的学术团队。

### 二、指导思想

“工大才俊”高层次人才培养工程，以落实“解放思想、解放人才、解放科技生产力”要求为指导，以学科发展和教学科研需求为导向，以政策扶持和项目资助相结合为原则，对具有较大发展潜力的优秀人才、创新人才进行重点培养。推进我校高层次人才队伍建设的步伐，加快师资队伍“人才高原”的形成。

### 三、遴选专业方向

原则上瞄准国际学术前沿，面向国家资源能源环境的重大需求，围绕低碳经济中的重大关键技术问题和江苏省六大新兴产业（新能源产业、新材料产业、新医药产业、环保产业、软件和服务外包、新传感网产业）的研究方向。详见附件工大才俊计划特色学科资助方向。

#### **四、遴选名额**

选拔 10 名。

#### **五、遴选条件**

1、热爱祖国，热爱教育事业，拥护党的领导；专业基础扎实，自主创新能力强，有良好的科学道德，治学严谨，教书育人，有较强的事业心和责任感。

2、具有博士学位和副高级以上专业技术职务，年龄在 35 周岁及以下。

3、拟开展的研究工作具有鲜明的研究方向，为本学科前沿或符合国家重大需求，具有创新性并在学术或产业化方面具有较大的发展潜力。

4、有较强的团结协作精神和相应的组织、管理能力，并已形成学术团队。

5、近三年科研业绩要求：

(1) 独立或作为第一作者发表多篇本学科高水平、有创见的学术论文；

(2) 主持省、部级以上科研项目，或获省、部级科技进步二等奖（前三名）以上奖励。

- 6、具有一年或一年以上的海外学习背景者优先。
- 7、对长期在江浦校区从事教学、科研工作的人员给予适当倾斜。
- 8、对科研能力强，综合素质好，发展潜力巨大的苗子可破格选拔。

## 六、选拔程序

学校成立南京工业大学“工大才俊”高层次人才培养工作评审委员会（以下简称评审委员会），负责培养对象的选拔工作。

- 1、个人申请，个人向所在单位提出申请，填写《南京工业大学“工大才俊”培养对象申请表》，并提交相关佐证材料。

- 2、学院初选，对申请人学术、业绩、发展潜力等提出具体意见，并向学科建设领导小组推荐候选人。

- 3、学科评审，由学科首席教授召开学科建设领导小组会议，确定推荐人选。

- 4、学校评审，由评审委员会对申请人员进行综合评审，确定培养人选。

## 七、保障措施

在培养期内，学校积极为培养对象创造成才条件，给予政策扶持和资金资助：

- 1、培养对象在培养期内享受学校“工大才俊”特殊津贴人民币2000元/月，费用从校内津贴列支；

- 2、学校积极为培养对象创造良好的成长环境，为培养对象提供必要的工作用房和科研用房。培养期内，根据需要为培养对象提供

20至40万元的专项资助，主要用于科学研究、国际学术交流或出国进修，出版学术专著等；

3、在专业技术职务评聘和岗位聘用中，优先评聘；

4、在重大科技攻关、工程项目和重要研究课题申报中，优先申报；

5、在各类省部级以上人才培养人选选拔中，优先推荐；

6、在参加国内外学术、技术交流活动、合作研究等方面，优先选派；

7、积极为培养对象提高学术地位，优先推荐培养对象进入相关国际性或全国性学术团体和各级评价、评审、评奖机构专家委员会及咨询委员会

## 八、管理

1、“工大才俊”人才培养计划培养期为四年，第二年年底进行中期考核，并增选下期培养对象，增选名额届时根据学校发展需要确定。

2、实行导师负责制，所在学科为培养对象聘请相应领域的专家作为学术导师，促进他们快速成长。

3、实行目标管理制度。管理期内，培养对象要制定总的工作目标和详细的年度工作计划，同时学校培养对象签订双向目标责任书，作为考核依据。学校对培养对象进行年度考核和中期考核，对于中期考核不合格者即取消其资格，不再享受相应的待遇。管理期满后，学校对培养对象进行期满考核，作出考核评价，考核合格者可申请进入下一培养期。

4、实行联系人制度，“工大才俊”培养对象的联系人是所在学院的党委书记或院长，联系人应定期与培养对象沟通，了解和关心他们的思想、工作、学习和生活情况。

5、实行信息管理制度。人事处建立“工大才俊”培养对象信息库，将培养对象取得业务成果、经费使用及奖惩情况及时入库，跟踪管理，跟踪服务。

**九、本实施办法由校长授权人事处负责解释。**

附件：南京工业大学“工大才俊”高层次人才培养计划特色学科资助方向

南京工业大学

二〇〇九年十二月十日

**附：南京工业大学“工大才俊”高层次人才培养计划特色学科资助方向**

瞄准国际学术前沿，面向国家资源能源环境的重大需求，围绕低碳经济中的重大关键技术问题和江苏省六大新兴产业（新能源产业、新材料产业、新医药产业、环保产业、软件和服务外包、新传感网产业）的研究方向，注重原始创新，加强综合集成，项目成果应在社会发展、改善民生、行业技术进步等方面产生重要影响，同时对我校有特色、高水平大学建设起到强有力的推动作用。

## 一、工业生物技术与新医药

基于非粮类生物质规模化制备的生物基化合物  
可生物降解的高分子材料生物基合成技术  
新型工业生物技术产品及绿色生产工艺的高效酶制剂  
具有原创分子结构及绿色工艺的创新药物  
高效环保型农、兽药研发及产业化  
高附加值海洋资源功能性产品技术开发  
海洋生态修复和多样性保护技术  
无污染微生物高效降解污染物技术及设备的产业化

## 二、绿色化工与资源高效利用

资源的原子级利用关键技术与工程应用研究  
生物炼制催化及大宗化学品的绿色制造  
生物柴油和延伸产品技术开发及产业化  
化石能源的高效洁净利用的化学工程基础  
绿色催化剂在能源、资源与环境领域的应用研究  
典型有毒有害工业废气净化关键技术及成套装备  
工业废弃物治理与资源化关键技术、产品及设备  
面向化工行业废水综合治理成套技术与设备推广应用  
分离膜在工业节水中的规模化应用与成套装备

### **三、新材料制备与应用**

新能源（太阳能、锂离子、燃料电池等）关键技术及产业化

功能膜材料设计、表征及应用

医用组织工程材料及其组织修复制品

基于非石化原料制备的环境友好型高分子材料

汽车尾气净化用材料与催化剂的研发及产业化

车用高能动力镍氢电池技术与产业化应用

新型高能环保胶体蓄电池关键技术开发与产业化

海洋防腐材料制备技术

材料在服役环境中的寿命和生态环境检测与评价

### **四、新能源综合利用及节能**

生物质资源利用及再生能源生产

光伏电池技术研发及产业化

聚光光伏一体化热电联产系统研发及产业化

风力发电机叶片专用材料研发及产业化

大型风力发电装备的数字化设计及关键技术研究

混合动力汽车电池设计及开发

高效制氢及氢能应用关键技术研究

大功率新型半导体照明关键技术与产品

### **五、绿色节能建筑**

生态城市与绿色建筑关键技术

城市地下空间开发与利用关键技术

绿色高性能结构材料关键技术及产业化

超高超大超重工程结构防灾减灾理论与技术

抗震减灾复合材料设计与制备

大型水泥煅烧关键节能技术研发及产业化

建筑及环境的生态规划与绿色设计

建筑节能体系关键技术研究

节能节水建筑智能化与管理系统

## **六、现代装备与先进制造**

应用于化工等重大工程的特大型机电装备

生物催化剂定向改造与清洁转化及工业化成套装备

新能源装备技术与产业化

氢燃料发动机及新能源汽车的设计与制造

大型生化工业设施防灾减灾理论及技术

工业智能化过程控制系统

## **七、人文与科技服务**

物联网关键技术研究与应用系统开发

智能化设计在工业生产和医疗服务领域的应用产品

开发面向低碳经济的数据库、管理平台软件与服务外包



生态工业系统的绿色经济分析

基于生态系统的法制及人文环境建设研究